



Grève pour l'avenir du 21 mai 2021: le personnel des HUG avec les jeunes. Pour des conditions de travail dignes qui respectent le climat !

Nous pouvons déjà observer les conséquences du dérèglement climatique : incendies de forêt gigantesques, sécheresses prolongées, graves inondations, destruction de la biodiversité. L'urgence requiert une action immédiate et radicale de notre part. Les réponses apportées jusqu'ici sont, en effet, insuffisantes.

Si nous n'atteignons pas l'objectif de 1,5°C, des changements irréversibles se produiront avec des conséquences dramatiques en termes de problèmes de santé, pertes d'emplois, guerres, famines, et millions de déplacements forcés, avec un accroissement des inégalités entre les genres, les couches de population, les générations ainsi qu'entre les pays du Nord et du Sud.

La réduction immédiate et drastique des émissions de gaz à effet de serre à un niveau net zéro d'ici 2030, sans compter sur les technologies de compensation, est la seule solution pour éviter ces conséquences dramatiques.

Pour enrayer l'accélération du réchauffement climatique et la pollution, et contribuer au développement d'une économie durable et au bien-être des générations futures, nous devons aussi agir sur nos lieux de travail !

Le SIT demande aux HUG de renforcer les mesures déjà prises pour diminuer les émissions de gaz à effets de serre et permettre de réduire massivement notre empreinte écologique, ainsi que de réduire les déchets produits par l'institution et favoriser leur réutilisation et leur recyclage.

Le SIT exige également de revaloriser les métiers essentiels créateurs d'utilité sociale en favorisant des conditions de travail dignes et adéquates pour la protection de l'environnement, du climat et de la santé.

En effet, élaborer ensemble un meilleur système de soin et une plus grande justice sociale s'inscrit dans les actions communes et indispensables de lutte contre les conséquences dramatiques du réchauffement climatique et les futures crises à venir.

Aussi, dans le cadre de la Grève pour l'Avenir, le comité hospitalier du SIT a élaboré un cahier de revendications concernant des mesures à mettre en œuvre aux HUG.

Energie

Afin de réduire la consommation d'énergie et de favoriser les énergies renouvelables, le SIT demande la mise en place de :

- Détecteurs de présence pour éteindre la lumière ou baisser l'intensité lorsqu'il n'y a personne
- Système pour éteindre les ordinateurs pendant la nuit
- Davantage de panneaux solaires
- Triple vitrage dans les bâtiments des HUG qui n'en sont pas équipés
- Tourniquets, ou autre système, pour limiter l'entrée d'air froid aux entrées principales

- Vérifier l'isolation et les vitrages dans les locaux loués, demander des travaux aux régies et propriétaires concernés

Canicule

Afin de mitiger les effets négatifs des épisodes de canicule pour la santé du personnel des HUG, le SIT demande de :

- Prioriser l'isolation thermique des bâtiments des HUG en considérant les demandes et attentes du personnel, mais sans recourir à de l'air conditionné comme solution
- Favoriser la protection du personnel lors des périodes de canicule (permettre et faciliter des horaires décalés, le travail à domicile, les tenues vestimentaires moins strictes etc.); et tout particulièrement pour les personnes les plus fragiles parmi les travailleur-euse-s.

Cafétéria

Afin de réduire l'empreinte écologique des repas consommés ou fabriqués aux HUG, le SIT demande de :

- Encourager le personnel à amener ses récipients non jetables
- Supprimer les contenants en plastiques et proposer systématiquement de la vaisselle non jetable
- Favoriser les produits genevois, de saison et les circuits courts
- Proposer une alimentation équilibrée et peu gourmande en CO₂ en favorisant les protéines végétales plutôt que les produits carnés et laitiers

Mobilité

Afin d'améliorer la mobilité douce aux HUG, le SIT demande de:

- Encourager le covoiturage : par exemple mise à disposition de places de parking prioritaires pour le covoiturage
- Supprimer les horaires coupés
- Mettre davantage de parkings vélos, notamment dans les sites comme Loëx ou Bellerive.
- Demander aux TPG d'améliorer la desserte en transports publics de Loëx
- Assurer des transports collectifs de la part de l'entreprise pour la desserte pendulaire des travailleurs éloignés qui ne peuvent pas s'adapter aux horaires actuels mis en service par les TPG
- Adopter des directives strictes pour les déplacements professionnels: le train au profit de l'avion pour les longues distances; les transports publics et la mobilité douce au détriment de la voiture pour les déplacements dans le canton
- Négocier une réduction du temps de travail afin de limiter les déplacements, d'encourager les déplacements en transports publics sur le temps gagné, et favoriser ainsi une qualité de vie sans diminuer les salaires.

Consommation

Afin de favoriser le recyclage et éviter des excès de consommation, le SIT demande de :

- Tendre vers une administration «zéro déchet» par le bannissement des objets à usage unique lorsque les normes sanitaires le permettent
- Changer le système du budget de manière à ce que le non-dépensé ne soit pas pénalisant pour le budget de l'année suivante

- Utiliser de manière avantageuse les obsolètes
- Revendre le matériel informatique usager à bas prix au personnel
- Organiser des espaces de troc d'objets et d'habits pour le personnel
- Mettre en place des filières permettant de recycler au maximum tous les déchets. Informer sur toutes ces filières (notamment le plastique, les contenants récupérables comme les bouteilles de désinfectants, etc.),
- Remplacer au maximum les objets non-recyclables par des objets recyclables pour lesquels les poubelles de récupérations sont mises à disposition dans le lieu de leur utilisation. Limiter au maximum les poubelles des incinérables (notamment cafétérias), afin d'inciter à trier et jeter dans les poubelles de récupération.
- Augmenter les effectifs afin de pallier les manques psycho-affectifs des patient-es par de la présence plutôt que par la consommation de produits médicaux

Protection de la santé des salarié-e-s et de l'environnement

Le SIT demande de mettre en œuvre des mesures qui protègent la santé et l'environnement :

- Améliorer la ventilation pour les désinfections
- Favoriser les alternatives écologiques pour les produits de nettoyage
- Remplacer le Desur toxique pour les poumons par un désinfectant de surface équivalent non-toxique
- Epuration des eaux sales de l'hôpital (produits jetés dans les lavabos)
- Formation à l'utilisation des produits désinfectants et de nettoyage
- Encourager la recherche pour des masques et matériel de protection récupérables ou recyclables

Formation

Afin de pouvoir mieux faire face à l'urgence climatique, la formation a une importance stratégique, nous demandons de :

- Renforcer le système de soin de santé par des engagements massifs afin de parer les futures pandémies / épidémies et crises sanitaires en lien avec les changements climatiques
- Ajuster le catalogue de formation continue et les formations en générale à l'urgence climatique (notamment former sur les gestes soignants plutôt que sur la consommation de médicaments)
- Pour toute mesure en faveur du climat, encourager la reconnaissance, le savoir et l'expérience des travailleurs et travailleuses qui doivent être systématiquement pris en compte.