

Genève, le 24 juin 2021

Communication syndicale concernant le pool de remplacement au SSE et l'absentéisme aux EPI

Bonjour les collègues,

Nous faisons suite au mail du 4 juin de notre Directrice Générale, Madame Ginet Babel. Dans ce dernier, divers points appellent une réaction de notre part.

1. Notre revendication de longue date (nous vous invitons à vous référer au PV de l'assemblée générale du personnel du 29 avril 2021) sur une augmentation de la dotation du pool SSE suite à l'augmentation du nombre de places en résidence a été satisfaite.
2. La délégation syndicale a appelé la Direction Générale à réfléchir depuis de nombreuses années sur l'augmentation de la dotation dans les structures SSE qui accueillent les situations les plus complexes. Point dont il est fait mention dans le PV de l'AG du 29 avril 2021. Dès lors, nous ne pouvons que nous réjouir de cette avancée.
3. Les effectifs des services supports ont été augmentés pour l'année 2022, une autre de nos demandes de longue date.
4. Nous constatons une augmentation de la dotation infirmière du travail au sein des EPI (un poste à 50% en complément du 80% d'ores et déjà existant), une préoccupation partagée depuis longue date avec la Direction Générale. Mais nous estimons que ce n'est qu'un premier pas (qui ne doit pas être le dernier) pour une institution de notre taille
5. Nous réitérons notre souhait de voir la naissance d'un pool de remplacement SSP, car la situation sur le terrain l'exige. Il y a, là, une divergence d'opinions entre la délégation syndicale et la Direction Générale. Nous nous basons sur le mandat qui nous a été donné lors de l'AG du 29 avril 2021 pour réaffirmer ce point et profitons de cet email pour demander l'ouverture de réelles réflexions allant dans ce sens.
6. La politique de formation au sein des EPI est en train d'être revue et améliorée : ce qui nous satisfait et a fait l'objet de nombreuses réunions entre la délégation syndicale et la Direction Générale. Nous restons vigilants à ce que cette politique aille dans le sens d'une amélioration pour tout le monde (au sein de notre institution et avec nos partenaires externes : HETS, ORTRA, Centre de formation professionnel, etc...).

7. Une sensibilisation de plus en plus importante d'un véritable malaise au sein des EPI qui se traduit par un taux d'absentéisme important, 9.8% soit 80 à 90 personnes qui sont absentes tous les jours. Des discussions sont en cours actuellement pour essayer d'avancer sur ce sujet. Des divergences de fond subsistent entre la délégation syndicale et la Direction Générale. Nous constatons une rigidification des avis entre nos deux parties actuellement à ce sujet, ce que, bien évidemment, nous regrettons fortement. En parallèle, nous prenons note qu'il y a, par moment, des réponses positives à nos préoccupations. Nous souhaitons remercier la Direction Générale pour ces ouvertures.

8. Nous constatons beaucoup de souffrances et de fatigues au sein du personnel de tous les services et de toutes les strates hiérarchiques liées à des incompréhensions (nous nous référons au PV de la réunion entre la Direction Générale et la délégation syndicale du 11.05.2021, page 3). Nous réaffirmons notre volonté de nous engager pour une réduction des risques psycho-sociaux au sein des EPI. Nous demandons l'ouverture d'une réelle prise en charge à l'interne et indépendante de la hiérarchie (de manière prophylactique et par le renforcement de l'augmentation conséquente de la dotation des postes d'infirmières du **travail**), neutre, bienveillante et holistique (prenant en compte tous les aspects de la situation soit de manière globale) allant dans le sens des intérêts du personnel et non une prise en charge se concentrant sur les aspects économiques des absences.

En tant que délégation syndicale représentant l'ensemble du personnel, nous souhaitons travailler dans de meilleures conditions avec la Direction Générale et dans un respect du partenariat social alliant confiance réciproque, sincérité et transparence entre les partenaires y compris dans la diffusion des informations basées sur des positions et des constats divergents.

Votre délégation syndicale,
Rita RIZZELLO, Valeria GEROSA, Jacqueline PELLIZZER, Carmen SOUTO,
Federica ZARRI BENE, Guy VALANCE, Daniel SCHWEIZER, William CHAPARRO,
Alain BRUNN et les deux secrétaires syndicaux Alice LEFRANCOIS (pour le SIT) et
Quentin STAUFFER (pour le SSP)